



---

# 人社實踐計畫在「青年返鄉 / 留鄉」的角色

主持人 朱娟秀 副校長  
報告人 林益仁 執行長



臺北醫學大學  
TAIPEI MEDICAL UNIVERSITY

# 一、正視「青年返鄉」背後的社會結構問題



1. 從青年的社會位置思考的課題：教育資源分配失衡、產業發展不均、城鄉差距、地方發展不平等所造成青年貧窮、青年失業、青年發展等問題。
2. 社會出現諸多問題，不只是青年必須面對。然而透過青年「返鄉」作為一個切入點，可以解決什麼樣的問題？
3. 「返鄉」，是「回家吃自己嗎」？出生都會的青年有否「返鄉」的問題？何為「鄉」？
4. 「返鄉」是從中心走向邊陲/資源豐富走向稀缺的地方？還是可有其它的想像？

## 二、北醫三個場域的觀察

都會邊陲，公共資源磁吸

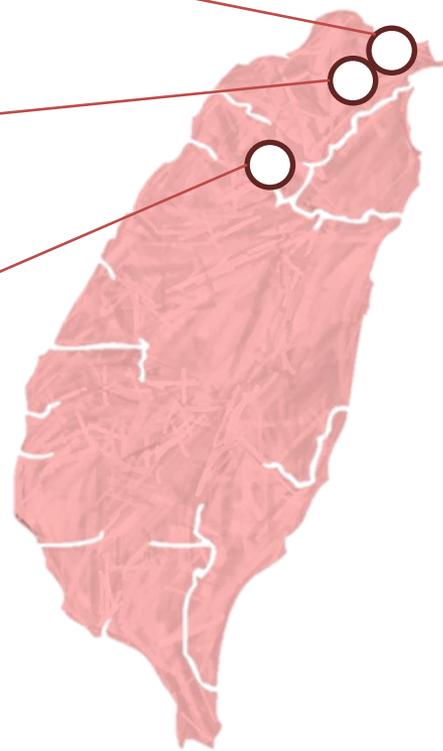
暖暖

中心位置，公共資源集中

大安

偏(原)鄉，公共資源稀缺

尖石



# 研究場域的地景



## 尖石鄉

截至 2018年 4月統計

\*尖石鄉統計總人口數 9,549人，50歲以上老年人2,540人，佔 26.6%

\*腦血管疾病死亡、心臟疾病死亡率均比新竹縣平均值高

\*場域所在地，秀巒村人口數 2,235人，常住人口約占一半

### 三、尖石後山部落的「返鄉」

1. 從少年就必須離鄉：義務教育資源匱乏
2. 青壯年被迫創造第二個家：在都會陪伴小孩與就業
3. 中高齡返鄉現象：小孩長大或退休
4. 青年返鄉



# 返鄉務農經營民宿的Pusing

Pusing，30多歲，大學畢業，曾在外工作，返鄉5年，曾在國小代課

多角化經營的農業: 有機蔬菜與民宿  
文化培力: 認真向部落耆老學習泰雅文化

困境:

1. 農業受外面市場影響大
2. 不熟悉外界的遊戲規則
3. 有機認證陷阱(年繳兩萬，一年驗一次)
4. 旅行社抽成大，自己沒有客源網絡

1. 部落的青年人力應該組織起來
2. 善用青年的網路能力與社會知識
3. 突破部落長者對於產業的保守性



# 返鄉從事在地社會文化方案的 Yapit



Yapit，40多歲，鎮西堡部落，台灣神學院教會與社會學系，曾任松德院區、南港家扶中心的社工

- 1.受阿棟牧師的價值理念與視野感召返鄉 20年
- 2.長期由至善基金會的原鄉活泉/培我原夢計畫支持
- 3.組織跨部落的數位網夢小組。持續進行部落文化傳承教育、導覽觀光活動。

- 1.青年返鄉必須要有經濟支撐，至少是基本工資
- 2.培養寫方案找資源維生的能力。

# 發展自然農法與多角經營的博士農夫Watan

Watan，40歲，博士農夫

- 1.經營綠木頭餐廳，發展多功能農業。
- 2.傳承其父的自然農法，與主婦聯盟長期合作，為主婦聯盟主要供貨源。

1. 政府鼓催返鄉務農風潮的風險
2. 青年市場預測能力弱，導致賤賣蔬菜，根本不敷成本。
3. 多功能農業方向經營農場，但缺乏資金
4. 農民教育、必須求教在地具有經驗的農夫。



## 四、部落青年返鄉務農的限制

---

靠情懷是活不下去的，但是沒有情懷，背朝天的工作也做不下去。

1. 農業知識與能力技巧。

2. 資金不足。

遭遇風災，原住民常因為擔保品不足；林地土地公告地價低或者信用問題導致無法向農會借貸，都跟朋友借款或是賒帳，最常都跟合作廠商借款

<部落農民災後重建周轉金>因此目前農會所設的貸款基本條件，很多原住民無法達到

3. 擁有田地是重要的條件，沒有經濟支撐，也留不住。

4. 部落青年照顧自身部落發展，還要照顧跨部落的發展。

# 五、部落青年返鄉的優勢與限制

## 優勢

熟悉在地脈絡  
既有家業與土地

節省開銷支出

增進家庭/族關係

耆老價值理念的支撐與經驗、  
部落知識的傳承

## 限制

部落文化：  
親族父權的關係壓力

農業技術、銷售知識的挑戰

社會資源的掌握、  
企劃方案撰寫能力的挑戰

部落與家族主義的衝突

面對現實與價值、熱情衝突  
的平衡與身心能量

## 六、做為「之間」的有機青年角色

“之間”：溝通內外、承先啟後，青年是部落的創新元素與橋梁。

1. 青年農民可為之處: 翻轉/創新傳統，引進技術和設備，善用科技和資源，自創品牌，引導消費者進入產地。
2. 年輕人返鄉的機會: 掌握經濟基礎，創造出對自己有意義、對地方社會具公共性的工作，因為社區經濟的努力，與地方政治、公共事務也帶來新的參與文化。



# 七、人社計畫可以做些甚麼

## 1. 與部落青年協作的行動實驗，建立文化導覽、合作經濟的模式

\* 創建後山課程觀光導覽模式，實驗一種比較不侵入性的導覽模式。挑戰：處理學校與部落的協作關係、學校有無剝削部落？與部落討論怎麼分配資源？.....

\* 創造農產品得以直接面對消費者的機會。如 **yaya**的蔬菜箱，北醫試圖與部落農夫一起做開創通路與品牌，建立降低產銷風險的通路。



# 七、人社計畫可以做些甚麼

2. 與部落青年農人一起探索改造部落農業生態與銷售機制的可能
3. 培力支持在地青年工作者作為一種資源的投入方法模式，讓資源在地化的實踐，培力在地工作者，透過被培力的在地族人直接參與並協助部落的事務和工作以留住人才，讓部落永續經營。



---

# 感謝聆聽！

